

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

г.МОСКВЫ

125009, Москва, Вознесенский пер., д.3

тел.(495)690-09-42, факс:(495) 691-99-92

e-mail: medprofsoyz@mail.ru

№.....*238*

29 сентября 2015 г.

Председателям территориальных и
первичных организации Профсоюза
работников здравоохранения города
Москвы

Уважаемые коллеги!

В связи с многочисленными обращениями членов профсоюза по вопросам снижения ранее предоставляемых гарантий и компенсаций (дополнительного отпуска, доплат и др.) по результатам специальной оценки условий труда, а также нарушениями прав работников медицинских организаций, установленными технической инспекцией труда Профсоюза в ходе проверок, прошу Вас обратить внимание на следующую информацию.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 421-ФЗ), вступившим в силу с 01.01.2014, в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса).

При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании

результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ).

До вступления в силу федеральных законов № 426-ФЗ и № 421-ФЗ гарантии и компенсации предоставлялись работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 (признано утратившим силу постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 726).

При этом переходными положениями статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ предусмотрено, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона № 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Таким образом, к моменту вступления в силу Федерального закона № 421-ФЗ виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 27 Федерального закона № 426-ФЗ результаты ранее проведенной работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда действуют в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, требующих в соответствии с частью 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда, при этом улучшением условий труда считается *уменьшение* (с 3 кл. – вредные условия труда на 2 кл.- допустимые условия труда) итогового класса условий труда на рабочем месте.

Предоставление компенсаций работникам, принятым на работу в 2014 году, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующим с 01.01.2014.

В современных условиях увеличивается роль первичной профсоюзной организации, её представителей в составе комиссии по специальной оценке условий труда в отстаивании прав членов профсоюза при принятии решений об установлении работникам гарантий и компенсаций по результатам спецоценки.

Напоминаем, что:

- в ходе проведения спецоценки представители профсоюза могут проверять качество проводимых работ, делая письменные замечания во время процедуры или после ее окончания;
- представители профсоюза должны осуществлять профсоюзный контроль в рамках мероприятий по спецоценке (ст. 25 Федерального закона № 426-ФЗ);
- представители профсоюза должны принимать участие в рассмотрении комиссией материалов, предоставляемых организацией, проводящей спецоценку;

- представители профсоюза могут предоставлять необходимую информацию (если, например, работодатель хотел что-либо скрыть, либо нивелировать действие какого-либо фактора);
- представители профсоюза в составе комиссии должны принимать участие в утверждении заключений экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
- представители профсоюза имеют право требовать обоснования результатов специальной оценки условий труда (п. 2 ст. 6 Федерального закона № 426-ФЗ);
- представители профсоюза имеют право не соглашаться с другими членами комиссии (и голосовать соответственно) при решении вопроса о предоставляемых работнику гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В этом случае представители профсоюза пишут особое мнение, которое вносится в протокол заседания комиссии, отмечается в картах спецоценки и титульном листе отчета о спецоценки;

В случае *необходимости* первичная профсоюзная организация составляет протесты при нарушениях процедуры проведения работ по спецоценке; может обжаловать действия либо бездействия организации и экспертов, проводящих специальную оценку условий труда; может обжаловать результаты специальной оценки условий труда и решения, принимаемые по результатам спецоценки; может инициировать проведение экспертизы результатов спецоценки, обжаловать результаты спецоценки непосредственно в суде.

Первичная профсоюзная организация может инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда (ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ). Так в случае несогласия с результатами специальной оценки условий труда, проведенной без учета воздействия на них биологического фактора, профсоюзные организации могут инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда, мотивируя своё требование

внесением изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденных приказом Минтруда РФ от 20 января 2015 г. № 24н.

Крайне важно понимать, что активное участие профсоюзной стороны с целью недопущения нарушения прав и интересов работников должно начинаться уже на подготовительном этапе проведения специальной оценки условий труда. При проведении специальной оценки условий труда профсоюзная сторона должна четко определить свои цели, задачи и приоритеты.

С уважением,

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.В. Ремизов', written in a cursive style.

С.В.Ремизов

Исп.Каштанов В.А.

Тел.(495)6900841